
Sistema de Análisis del Potencial del Personal™

Test de Potencial del Personal

NO ABRA ESTE FOLLETO DE PREGUNTAS HASTA QUE HAYA LEÍDO ESTAS INSTRUCCIONES

1. No haga notaciones de ningún tipo en este folleto. Ponga sus contestaciones en la hoja de respuestas que se proporciona por separado.
2. Asegúrese de comprender cada pregunta: léala tantas veces como sea necesario. Por favor, conteste todas las preguntas. Puede expresar su opinión si no está seguro de las respuestas.
3. No se tarde demasiado en una pregunta. Contéstela en cuanto la comprenda y continúe con la siguiente.
4. Cuando una pregunta fuera diferente si se considerara el pasado en lugar del presente, conteste de acuerdo al presente.
5. En la hoja de respuestas tiene la elección de tres columnas en las cuales anotar su respuesta. Más (+) significa en su mayor parte, sí o claramente sí. Intermedio (?) significa incierto, quizás, no claramente sí o no. Menos (-) significa en su mayor parte no o claramente no.
6. Su respuesta a la pregunta se señala anotando una marca fuerte en el rectángulo opuesto al número de la pregunta en la columna que indicará su respuesta. Si necesita borrar, asegúrese de borrar por completo y que la otra respuesta sea lo bastante fuerte de manera que no haya dificultad para distinguir su respuesta.
7. Cualquier comentario que desee hacer, se puede escribir en el reverso de la hoja de respuestas.
8. Escriba su nombre, dirección, etc., en los espacios que se proporcionan para ello en la hoja de respuestas, abra el folleto en la página 2, pregunta número uno, y proceda a escribir sus respuestas a las preguntas de acuerdo a las instrucciones anteriores.
9. Puede negarse a contestar cualquier pregunta de este test por el motivo de intimidad personal. Su negativa a contestar cualquier pregunta no afectará adversamente sus expectativas en cualquier decisión de selección, contratación, de dirección o administrativa que realice esta compañía.

1. ¿Haces comentarios o acusaciones irreflexivas de las cuales te arrepientes después?
2. ¿Permaneces bastante sereno cuando los demás se están poniendo nerviosos?
3. ¿Hojeeas horarios de trenes, directorios or diccionarios, por mero placer?
4. Cuando se te pide tomar una decisión, ¿te influye tu agrado o desagrado por la persona implicada?
5. ¿La idea de lastimar los sentimientos de alguien te impide abordar un problema del trabajo con él?
6. ¿Encuentras que te estás distraendo en el trabajo cuando no existe razón lógica para ello?
7. ¿Preferirías estar en una posición en la que no tuvieras las responsabilidades de tomar decisiones?
8. ¿Consideran los demás que tus acciones son impredecibles?
9. ¿Normalmente eres considerado en lo que exiges a tus empleados, compañeros de trabajado o aprendices?
10. ¿Te interesan muchísimo los demás?
11. ¿Es tu voz más bien monótona que variada en tono?
12. ¿Normalmente dejas que la otra persona inicie la conversación?
13. ¿Te interesas fácilmente en las conversaciones de los demás?
14. Si un compañero de trabajo te causó un perjuicio y se concilia contigo, ¿podrías confiar de nuevo en él?
15. ¿Con frecuencia te comportas de forma impulsiva?
16. Hablas despacio?
17. ¿Por lo general te preocupas por tu seguridad en el trabajo?
18. ¿Las acciones inesperadas a veces te molestan?
19. Si tu compañía se estuviera fusionando con otra, ¿te sentirías favorablemente dispuesto hacia los afectados por los recortes?
20. ¿Te consideras capaz de dar un "juicio rápido" que sea válido?
21. ¿Tus fracasos pasados te preocupan aún?
22. ¿Descubres que eres superproductivo en tu trabajo por periodos que duran días?
23. ¿Resientes los esfuerzos de otros al haciadecirte que hacer?
24. ¿Normalmente te resulta difícil "confesar y aceptar la culpa"?
25. Tienes un pequeño círculo de amigos íntimos en lugar de un gran número de amigos y conocidos?
26. ¿Luchas constantemente para mantener el paso de tu carga de trabajo?
27. ¿Cantas o silbas con frecuencia sólo por diversión?
28. ¿Preferirías ser parte de un grupo pequeño más que de uno grande?
29. ¿Preferirías dar órdenes en vez de recibirlas?
30. ¿Disfrutas contando a los demás el último escándalo de tus compañeros?
31. ¿Podrías estar de acuerdo con la "disciplina estricta"?
32. ¿Te preocuparía mucho la idea de empezar todo de nuevo?
33. ¿Haces esfuerzos para que los demás rían o sonrían?

-
34. ¿Te resulta fácil expresar tus emociones?
35. ¿Te abienes de quejarte cuando la otra persona llega tarde a la cita?
36. ¿A veces consideran otros que tienes problemas para participar con entusiasmo en actividades del trabajo?
37. ¿Consideras que la mayor parte de la gente cooperará contigo?
38. ¿Admitirías estar equivocado sólo "para mantener la paz"?
39. ¿Tus colegas te consideran afectuoso?
40. ¿Rara vez estás contento con tu trabajo a menos que tengas una razón especial?
41. ¿Te mezclas con la gente en convenciones, conferencias, seminarios o reuniones?
42. ¿Tomas precauciones razonables para prevenir accidentes?
43. ¿Te pone nervioso la idea de hablar en público?
44. ¿Si en una tienda vieras un artículo que por error tiene un precio obviamente inferior al correcto, ¿intentarías conseguirlo a ese precio?
45. ¿Con frecuencia sientes que la gente te mira o habla de ti a tus espaldas?
46. ¿Te "metes en problemas continuamente"?
47. ¿Consideras que hay compañeros trabajadores que te son hostiles y que trabajan en tu contra?
48. ¿Prefieres ser un espectador más que participar en actividades?
49. ¿Te resulta fácil ser imparcial?
50. ¿Estallas en ira contra un subordinado si comete un error que te irrite?
51. ¿Puedes comenzar la plática en una reunión o conferencia?
52. ¿Le pedirías prestado a un compañero de trabajo con la esperanza de mantenerte al día con los pagos?
53. ¿Te toma un tiempo tranquilizarte después de enfrentar una situación de trabajo tenso?
54. ¿Tomas en consideración el bien de todas las personas involucradas mas que tus ventafas personales?
55. Al escuchar a un conferencista, ¿a veces tienes la idea de que el orador se refiere a ti exclusivamente?
56. ¿Rara vez interfiere en tu concentración el "ruido exterior"?
57. ¿Normalmente estás "al día" en los asuntos actuales?
58. ¿Puedes planear y trabajar con confianza para llevar a cabo un evento dentro de seis meses?
59. ¿Por lo general encuentras que son genuinas las actividades de tus compañeros?
60. ¿Tiendes a ser descuidado?
61. ¿Alguna vez sientes que estás trabajando sin propósito?
62. ¿Te recuperas rápidamente de los reveses en tu trabajo?
63. Cuando criticas, ¿intentas animar al mismo tiempo?
64. ¿Normalmente se te considera "frío"?
65. ¿Tus opiniones no son lo bastante importantes tiempo como para decírselas a otras personas?
66. ¿Tienes tanta confianza en ti mismo que ha veces molestas a otros?
67. ¿Mantienes un "contacto estrecho" con artículos personales que has prestado a compañeros o socios?

68. ¿Disfrutas de actividades que eliges tu mismo?
69. ¿Sólo hay unas cuantas personas que en verdad aprecies?
70. ¿Condenas completamente a una persona porque en algún aspecto de tus relaciones con ella sea un rival u oponente?
71. ¿Meditas o reflexionas en lo que pudo haber sido tu carrera?
72. ¿Te perturba la idea de perder dignidad en el trabajo?
73. ¿Continuamente coleccionas cosas "podrían ser dignidad"?
74. ¿Criticarías los errores y señalarías los puntos negativos del carácter o de trabajos hechos a mano de alguien?
75. ¿Te inspira un grupo de compañeros trabajadores entusiastas?
76. ¿Alguna vez regalas objetos que estrictamente hablando no te pertenecen?
77. ¿Saludas a la gente efusivamente?
78. ¿A menudo meditas en infortunios previos de tus experiencias de trabajo?
79. ¿A veces se te considera enérgico en tus acciones u opiniones?
80. ¿Aceptas la crítica con facilidad y sin resentimiento?
81. ¿Alguna vez te encuentras de alguna manera desligado o confundido en relación con tu trabajo?
82. ¿Es probable que tengas celos de un compañero trabajador que recibió una promoción?
83. ¿Tiendes a posponer el hacer cosas y descubrir, después, que es demasiado tarde?
84. ¿Prefieres actuar según los deseos de los demás en vez de tratar de hacer las cosas a tu manera?
85. ¿Te resulta fácil iniciar un proyecto?
86. ¿Te muerdes las uñas o muerdes la parte posterior del lápiz?
87. "Subes el volumen" de tus emociones sólo para crear un efecto?
88. ¿Otras personas a veces encuentran difícil hablar contigo?
89. ¿Existen aspectos en tu compañía que te irriten?
90. ¿Tienes pocos intereses y actividades que son tu selección propia?
91. ¿Por lo general no te molestan los "no hagan ruido
92. ¿Te consideras un trabajador lento?
93. ¿Puedes ser una influencia estabilizadora cuando los demás están dominados por el pánico?
94. ¿Te detendrías a averiguar si una persona necesita ayuda, aún cuando no té la haya pedido directamente?
95. ¿Tienes prejuicios en favor de tu compañía, escuela, universidad, club o equipo, etc.?
96. ¿Mantienes tus promesas y acuerdos cuando es posible?
97. ¿Alguna vez te molesta el ruido del viento o un "edificio que se asienta"?
98. ¿Tienes cautela con personas que te dicen que te pedirán dinero?
99. ¿Prefieres adoptar un papel pasivo en cualquier club u organización a la que pertenezcas?
100. ¿Eres lógico y científico en tu pensamiento?
101. ¿Tiene la juventud actual más oportunidades que la de la generación anterior?
102. Se debe traducir ¿Tiras las cosas sólo para descubrir que tú las necesitarás más tarde?

- 103.** ¿Abandonarías con facilidad un curso determinado si te estuviera causando una cantidad considerable de inconvenientes?
- 104.** ¿Puedes ser abiertamente agradecido?
- 105.** ¿Rara vez sospechas de las prácticas de negocios de otros?
- 106.** ¿A veces te preguntas si alguien se preocupa por tu bienestar en el trabajo?
- 107.** ¿Eludes responsabilidades porque dudas de tu habilidad para arreglártelas?
- 108.** ¿Sientes a veces el impulso inevitable de repetir algún dicho o expresión interesante?
- 109.** ¿Tiendes a exagerar un agravio justificado?
- 110.** ¿La expresión de tu cara es más bien variada que fija?
- 111.** ¿Normalmente necesitas justificar o respaldar una opinión una vez expresada?
- 112.** ¿Admiras de forma abierta y sincera la belleza en otras personas?
- 113.** ¿Requeriría un esfuerzo claro de tu parte considerar terminar con una relación de mucho tiempo?
- 114.** ¿Te consideras enérgico en tu actitud hacia la vida?
- 115.** ¿Un desacuerdo afectaría tu relación general con otra persona?
- 116.** ¿Rara vez te preocupa un pequeño error de tu parte?
- 117.** ¿A veces sientes que hablas demasiado en el trabajo?
- 118.** ¿Sonríes mucho?
- 119.** ¿Es fácil complacerte?
- 120.** Cuando encuentras oposición directa, ¿aún tratas de salirte con la tuya en vez de darte por vencido?
- 121.** Si la distancia no fuera demasiado grande, ¿aún preferirías usar un vehículo en vez de caminar?
- 122.** ¿Te das cuenta de tener amaneramientos físicos habituales, como jalarte el pelo, la nariz, las orejas, o algo así, cuando hablas con otros?
- 123.** ¿Tu opinión es influenciada por yer las cosas desde el punto de vista de tus experiencias, ocupación o entrenamiento?
- 124.** ¿Cometes disparates sin tacto con frecuencia?
- 125.** Debe una persona calificar a derechos y privilegios tan solo porque es hijo primogenito?
- 126.** ¿Tus intereses personales te piden dinero prestado?
- 127.** ¿Te entusiasmas bastante con "cosas pequeñas y sencillas"?
- 128.** ¿Con frecuencia emprendes acciones aún sabiendo que tu sentido común te indicaría otra cosa?
- 129.** Cuando tomas una decisión, ¿vas con el favorito en lugar de estudiar los puntos o las personas involucradas?
- 130.** ¿Algunos ruidos en el trabajo o area de trabajo te dan "dentera"?
- 131.** ¿Puedes adaptarte rápidamente y sacar partido de condiciones y situaciones nuevas aunque puedan ser difíciles?
- 132.** ¿Te irritarían ninos en el lugar de trabajo?
- 133.** Cuando quieres, ¿puedes ver las cosas desde el punto de vista de otro?
- 134.** ¿Te vas a dormir cuando quieres en vez de ir a la "hora exacta"?
- 135.** ¿Te impacientas debido a los "puntos desde débiles" de los demás?
- 136.** ¿A veces te parece abrumador el trabajo?

- 137.** ¿Eres menos platicador que tus compañeros?
- 138.** ¿Normalmente llevas a cabo las tareas de forma rápida y sistemática?
- 139.** ¿Ayudarías a un compañero de viaje en vez de dejar que lo hicieran los funcionarios?
- 140.** Si se te pidiera elegir a un director, ¿votarías por uno al que agradas más que estudiar el record de producción de cada persona?
- 141.** ¿Con frecuencia pasas tiempo en tus fracasos antiguos de trabajo?
- 142.** ¿Te sientes muy incómodo en ambientes desordenados?
- 143.** ¿Normalmente criticas una película o espectáculo que ves o un libro?
- 144.** Al contar de nuevo algún incidente divertido, ¿puedes imitar con facilidad los gestos y la forma de hablar del incidente original?
- 145.** ¿Tus ideas en temas en los que no eres un experto son lo bastante importantes como para contárselas a otros?
- 146.** ¿Tienes la tendencia a arreglar el desorden del área de alguien más?
- 147.** ¿Puedes aceptar la derrota con facilidad sin necesidad de "tragarte tu decepción"?
- 148.** ¿A menudo tu trabajo parece más de lo que puedes manejar?
- 149.** ¿Te entusiasmas más solo con unos cuantos proyectos?
- 150.** ¿Te sientes frustrado al no ser capaz de hacer algo en lugar de encontrar otra actividad o método que lo substituya?
- 151.** ¿A veces eres totalmente incapaz de penetrar en la naturaleza de las cosas?
- 152.** ¿Rara vez expresas tus contrariedades?
- 153.** ¿Trabajas en "impulsos", siendo relativamente improductivo y luego en extremo productivo por un día o dos?
- 154.** ¿Te preocupa la cantidad de trabajos sin terminar que tienes entre manos?
- 155.** ¿Las personas disfrutan con tu compañía?
- 156.** ¿Puedes permitir que alguien termine "las dos últimas palabras" de un crucigrama, sin interferir?
- 157.** ¿Tomas en cuenta los puntos positivos de la mayoría de las personas, y rara vez hablas despectivamente de ellas?
- 158.** ¿Te ríes o sonríes con bastante facilidad?
- 159.** Al tratar con otros, ¿tu voz y hábitos son exactos y enfáticos?
- 160.** ¿Rara vez eres efusivo?
- 161.** ¿Son tan importantes tus intereses y campos de conocimientos que te dejan muy poco tiempo para otras cosas?
- 162.** ¿Te gustaría "iniciar una actividad nueva en la zona en que vives"?
- 163.** ¿Llevarías a cabo las acciones necesarias para matar a un animal y evitarle así el dolor?
- 164.** ¿Te es fácil relajarte?
- 165.** ¿Rara vez lamentas los fracasos o desgracias del pasado?
- 166.** ¿Hace que reacciones la idea de una situación que más temes en el trabajo?
- 167.** ¿Puedes confiar en la decisión que has tomado en una situación emocional en la que estás involucrado?
- 168.** ¿Podría alguien considerar que en realidad eres productivo?
- 169.** ¿Encuentras difícil comenzar una tarea que se necesita hacer?

- 170.** ¿Alguna vez te has sentido incómodo cerca de tus compañeros?
- 171.** ¿Pierdes mucho tiempo en preocupaciones innecesarias?
- 172.** En un desacuerdo, ¿te resulta difícil entender cómo la otra persona no logra ver tu postura y estar de acuerdo contigo?
- 173.** ¿Te las arreglas muy bien con los problemas diarios del trabajo?
- 174.** ¿Normalmente eres sincero con los demás?
- 175.** ¿Más bien "esperarías a que algo sucediera" en vez de causarlo?
- 176.** ¿Desperdicias mas tiempo del que tienes para desperdiciar?
- 177.** ¿Puedes correr un "riesgo calculado" sin demasiada preocupación?
- 178.** ¿Si te vieras involucrado en un accidente leve de asegurarte automóvil, ¿te tomarías realmente la molestia de asegurarte de que se reparara cualquier daño que hubieras causado?
- 179.** ¿Abusan de ti los demás?
- 180.** ¿Haces concesiones a tus amigos en cosas en las que a otros podrías juzgar con más severidad?
- 181.** ¿A menudo meditas en la inferioridad de tu destreza o de tus relaciones con otros compañeros de trabajo?
- 182.** ¿Tus compañeros te critican con otros?
- 183.** ¿Te avergüenzas por un saludo afectuoso, si se lleva a cabo en público?
- 184.** ¿Con frecuencia no haces alguna cosa que quieres hacer por no contrariar a otros?
- 185.** ¿A veces estás convencido de lo correcto de tus opiniones respecto a un tema, aunque no seas un experto?
- 186.** ¿Con frecuencia te encuentras "yendo en todas direcciones al mismo tiempo"?
- 187.** ¿Tus conocidos parecen pensar que eres más hábil de lo que tú piensas?
- 188.** ¿Detestas la idea de tener que tratar con un compañero de trabajo gravemente herido?
- 189.** Una vez terminada una discusión, ¿continúas de mal humor durante un rato?
- 190.** ¿Eres amigable en tu voz, actitud y manera de expresarte?
- 191.** ¿Tu entorno de trabajo parece vago o separado de ti?
- 192.** ¿A menudo te sientes trastornado por las desgracias de trabajadores ineptos?
- 193.** ¿Acuden a ti personas que son "meros conocidos" en busca de ayuda o consejo para sus dificultades personales?
- 194.** Si pierdes algo, ¿tienes la idea de que "alguien lo debe haber robado o extraviado"?
- 195.** Si pensaras que alguien sospecha de ti y de tus actos, ¿abordarías el asunto con él en vez de dejar que haga averiguaciones?
- 196.** ¿A veces sientes que tus destrezas para el trabajo y el entrenamiento actúan en tu contra?
- 197.** ¿Pasas por períodos u ocasiones de ser infeliz en el trabajo sin razon aparente?
- 198.** ¿Te quejas mucho de las condiciones que tienes que afrontar en la vida?
- 199.** ¿Tienes tendencia a ocultar tus sentimientos?
- 200.** ¿Consideras que tienes muchos amigos cordiales?